

女性活躍促進法第21条に基づく女性の職業選択に資する資料(R5)

情報公表項目について															
女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		平均勤続年数(年)				男女別の育児休業取得率			
								男性		女性		男性		女性	
一般職	62.5%	一般職	37.1%	一般職	28.9%	66.7%	—	一般職	15.8年	一般職	17.3年	一般職	0.0%	一般職	100.0%

男性の配偶者 出産休暇等取 得率	超過勤務の状況			年次休暇等		管理職の女性 割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績 R4年度		備考 (データの時 点、定義以外 の数値を掲載 した場合の数 値の定義、そ の他注記。)	公表年月
	月平均時間	月の上限を超 えて勤務した職 員の延べ人数	取得率	取得日数が5 日未満の職員 割合	本庁係長 相当職		本庁課長補 佐相当職	本庁課長 相当職	本庁部局長・ 次長総当職	男性	女性			
0.0%	一般職	7.8時間	13人	34.5%	4.4%	34.5%	43.1%	50.0%	7.7%	なし				
							前年比	前年比	前年比		2人	2人	R6.3	R6.8
							△2.1%	-10.2%	7.7%	なし				